



Vargiu Scuola Srl

Via dei Tulipani 7/9 – Assemini (CA) - 09032

Sito: vargiuscuola.it

commerciale@vargiuscuola.it

tel: 070271526, 070271560

partita iva: 03679880926

*Alle scuole della lista di distribuzione
gratuita VargiuScuola Silver*

VS_SVR 9/2025

Assemini, 24/1/2025

Elezioni RSU 2025 ed indirizzi email degli elettori

A partire da martedì **28 gennaio 2025** le scuole devono mettere a disposizione e consegnare copia dell'**elenco generale alfabetico degli elettori** a tutte le organizzazioni sindacali che ne fanno richiesta.

In precedenti note abbiamo specificato che:

- Il **CCNQ del 30/11/2023** ha integrato l'art. 5 comma 1 del precedente CCNQ del 4/12/2017, introducendo la previsione secondo cui le amministrazioni possono fornire alle organizzazioni sindacali, su loro richiesta, l'elenco degli indirizzi email istituzionali del personale dipendente.
- Il Garante per la Protezione dei Dati Personali è intervenuto sulla questione con [nota 126839 del 29 ottobre 2024](#) evidenziando alcune criticità. In particolare, ha sottolineato che la comunicazione di indirizzi email, anche se istituzionali, configura un trattamento di dati personali e richiede pertanto una base giuridica conforme al GDPR mettendo peraltro in dubbio quella costituita dall'art.5, comma 1 CCNQ del 4/12/2017

In questo contesto abbiamo suggerito un approccio prudente e strutturato che prevede, coinvolgendo direttamente anche il DPO, una valutazione preliminare su:

- La sussistenza dei presupposti di liceità del trattamento
- L'esistenza di modalità alternative per garantire l'esercizio del diritto di affissione
- La proporzionalità tra l'interesse sindacale e la tutela dei dati personali

A seguito delle tante richieste di parere forniamo in sintesi i seguenti suggerimenti:

- 1) Se la richiesta si riferisce genericamente all'elenco degli elettori fornire i nomi e cognomi
- 2) Se la richiesta si riferisce esplicitamente agli indirizzi email del personale scolastico il dirigente scolastico può valutare la seguente alternativa:
 - a. Negare la comunicazione degli indirizzi: in questo caso il dirigente potrà motivare la negazione con il fatto che non ritiene solida la base giuridica per il trattamento (vedere [modello di negazione accesso](#) da inviare all'associazione sindacale)
 - b. Comunicare gli indirizzi email istituzionali creati sul dominio della scuola: in questo caso il dirigente valuterà che la comunicazione può avvenire per garantire il diritto di affissione delle rappresentanze sindacali tutelando le caselle personali dei dipendenti o anche quella istituzionale sul dominio istruzione.it (vengono fornite solo quelle istituzionali sul dominio della scuola). A tutela degli interessati prima dell'invio degli indirizzi email richiesti è opportuno che la scuola chieda il rispetto di specifiche condizioni indicate nella lettera di accoglimento (vedere [modello di accettazione](#))

[proposta da VargiuScuola](#)). Sugeriamo anche di informare i dipendenti dell'avvenuta comunicazione e delle condizioni poste per il trattamento (vedere [modello VargiuScuola di circolare ai dipendenti](#)).

A nostro parere la negazione della comunicazione è la scelta più sicura e comoda ma anche la comunicazione degli indirizzi email istituzionali sul dominio della scuola è giustificabile e corretto nella sostanza (anche se potrebbe essere oggetto di contestazione). Evitare invece la comunicazione di qualunque altro indirizzo email (fosse anche quello del dipendnete sul dominio istruzione.it).